



Утверждаю:  
Заведующий отделом образования  
Администрации Морозовского района  
М.В. Гвозденко

## Положение о проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Морозовского района

### 1. Общие положения

1.1. Целью Мониторинг эффективности руководителей является всесторонняя и объективная оценка профессиональной компетентности, эффективности и результативности деятельности руководителей организаций для принятия управленческих решений и выработки комплекса мер по совершенствованию управленческой деятельности.

1.2. Задачи Мониторинга:

- 1) Повышение качества управленческой деятельности.
  - 2) Оценка сформированности профессиональных компетенций и выявление профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.
  - 3) Стимулирование профессионального роста руководителей образовательных организаций. Формирование резерва управленческих кадров.
  - 4) Повышение качества подготовки обучающихся за счет создания благоприятных условий (кадровых, финансовых, материально-технических и иных) для освоения образовательных программ.
  - 5) развитие муниципальной системы образования; а также распределения на этой основе стимулирующего фонда оплаты труда.
- Инструменты Мониторинга - утвержденные критерии оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций, статистическая информация о кадровом составе, информация о результатах подготовки и достижениях обучающихся, информация о кадровом резерве и потребности, аттестации, повышении квалификации руководителей, результаты независимой оценки качества образования.

### 2. Организация и проведение мониторинга

2.1. Мониторинг эффективности управленческой деятельности предполагает сбор информации, ее анализ за учебный год.

2.2. Организатором проведения мониторинга является отдел образования Администрации Морозовского района.

2.3. Итоги проведения мониторинга утверждаются приказом отдела образования.