

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МОРОЗОВСКОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

**г. Морозовск**

01.10.2021

№ 167

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам

Во исполнение Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества), приказа Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 08.06.2020 № 446 «О внедрении в Ростовской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для общеобразовательных организаций»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внедрить методологию (целевую модель) наставничества в общеобразовательных учреждениях Морозовского района:
  - МБОУ Александровская СОШ
  - МБОУ Старо-Петровская СОШ
  - МБОУ Николаевская ООШ
  - МБОУ Чекаловская ООШ
  - МБОУ Вербочанская СОШ
  - МБОУ Широко-Атманская ООШ
2. Руководителям общеобразовательных учреждений в срок до 01.11.2020:
  - 2.1. Выбрать форму наставничества.
  - 2.2. Утвердить приказом школьного куратора внедрения целевой модели наставничества.
  - 2.3. Разработать и согласовать с отделом образования «дорожную карту» (план) по внедрению модели наставничества.
  - 2.4. Определить наставников и наставляемых.
  - 2.5. Утвердить Положение о программе наставничества.
  - 2.6. Разработать и утвердить программы наставничества.

- 2.7. Разместить утвержденную программу наставничества на сайте школы.
- 2.8. Организовать работу по реализации мероприятий модели наставничества.
- 2.9. Обеспечить достижение целевых показателей результатов внедрения целевой модели наставничества на период 2020-2024 годы.
- 2.10. Предоставлять отчет по внедрению модели наставничества муниципальному куратору проекта в срок до 10 декабря ежегодно.
- 2.11. Предусмотреть возможные нематериальные (моральные) и материальные формы поощрений. При необходимости внести соответствующие изменения во внутренние документы учреждения, регламентирующие оплату труда и материального поощрения работников».

3. Приказ вступает в силу с даты его подписания.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования



М.В. Гвозденко